Beste lid van de personeelskring,

Beste Evonik-medewerker,

Het spreekwoord zegt “aan alle mooie liedjes komt een einde”, en niets is minder waar.

Na meerdere brainstormsessies en vergaderingen zijn wij het er als bestuur van de personeelskring over eens, dat het tijd is om de personeelskring van Evonik Antwerpen stilletjes te laten uitdoven.

Op 31 december 2023, na meer dan 52 jaar, zal de personeelskring ophouden te bestaan.

Op 2 februari 1971 werd door enkele vrijwilligers de personeelskring van het voormalige Degussa opgericht met verschillende doelen. Eén ervan was om de collega’s, zowel op de werkvloer alsook daarbuiten, dichter bij elkaar te brengen. We zijn daar steeds in geslaagd, al moet gezegd worden dat het de laatste jaren steeds moeilijker werd om collega’s nog warm te maken voor gezamenlijke sport-, groeps- of cultuuractiviteiten. Een ander doel was om de medewerkers van Degussa/Evonik tal van voordelen te kunnen aanbieden.

Zo ontstonden er in de loop der jaren tal van clubs. In de gloriejaren telden we meer dan 12 grote clubs binnen Degussa Antwerpen, gaande van een ruiterclub tot een schaakclub. Daartussen zaten ook nog een voetbalclub, zaalvoetbalclub, volleybalclub, tennisclub, bowlingclub, fotoclub, club oprustgestelden, motorclub, enz. Er was m.a.w. steeds een ruim en uiteenlopend aanbod. Vandaag tellen we nog maar 5 clubs. De squashclub, de club oprustgestelden, de motorclub, de kaartclub en de padelclub. Slechts 3 clubs hebben nog een mooi aantal leden, maar ook hier wordt het moeilijker om nieuwe leden aan te trekken. Of deze 5 clubs in de toekomst nog zullen doorgaan op hun eigen manier hangt af van hun eigen bestuur, maar zij zullen niet meer onder de vleugels van een personeelskring van Evonik Antwerpen vallen.

De ervaring leert ons dat de meeste collega’s niet meer te vinden zijn voor groepsactiviteiten. Vroeger hadden we bv. onze jaarlijkse reis, waarvoor steeds meer dan voldoende interesse was. De laatste 5 jaar hebben we de reis telkens moeten annuleren vanwege te weinig belangstelling. Dit geldt ook voor de daguitstappen of dagactiviteiten. Als we vandaag de dag een daguitstap of activiteit organiseren, is het zeer moeilijk om voldoende mensen bijeen te krijgen. Waar we vroeger meerdere volle bussen hadden, mogen we vandaag de dag van geluk spreken als we één bus vol krijgen.

Door de moderne technologieën, waarvan we allemaal gretig gebruikmaken, is ook bijna alles van onze personeelsvoordelen verdwenen. Door de ontwikkeling van de online bestellingen bij de pretparken/dierenparken is de afname van tickets via Evonik als een pudding in elkaar gezakt. De laatste 2 overblijvers zijn Kinepolis en ANAC, maar ook hier merken we dat er de laatste jaren steeds kleinere afnames zijn en waren we al genoodzaakt om tickets van Kinepolis met stevige korting te (snel)verkopen omdat de vervaldag naderde. Ook dit is niet meer betaalbaar en vol te houden.

Onze directie heeft de personeelskring steeds op alle vlakken gesteund, ook financieel. Helaas heeft de huidige economische situatie ook een impact op het budget voor de personeelskring. Ook de budgetten van “onze klanten en leveranciers” dalen. Een voorbeeld hiervan is onze jaarlijkse quiz met bijhorende tombola. Helaas krijgen we de laatste jaren amper prijzen bij elkaar om te verloten, dus een tombola organiseren wordt onmogelijk. En zoals hierboven vermeld, zien we ook hier dat steeds minder collega’s zich geroepen voelen om deel te nemen aan zulke activiteiten. Wie vroeger ‘het sportbal’ heeft meegemaakt, de voorloper van de quiz, kan beamen dat er soms meer dan 250 aanwezigen waren.

Overal wordt stevig bespaard, zodat er nog maar weinig kan worden aangeboden. Denk maar aan het bezoek achter de schermen van de Zoo, dat niet meer wordt aangeboden door de Zoo zelf. Ook een bezoek aan de kerncentrale of een (militaire) luchthaven is door financiële en politieke situaties niet meer mogelijk. Zelfs een simpele kortingslijst speelt ons parten. Meerdere keren hebben we moeten vaststellen dat zaken geen kortingen meer kunnen toekennen vanwege crisissen. Wat vroeger vanzelfsprekend was, is de dag van vandaag moeilijk of onmogelijk geworden.

Tot slot heeft het bestuur ervaren dat in tijden van “woke”, diversiteit en inclusie het niet altijd gemakkelijk is om iets te organiseren, waarbij ieder individu zich goed en/of niet gekwetst voelt. We benadrukken hier dat de personeelskring volledig draait op vrijwilligers, die dit doen voor hun plezier en in hun vrije tijd, en die niet tussen twee vuren willen zitten op dat gebied. Het P.K.-bestuur wil neutraal blijven en is daarom afgestapt van het organiseren van het sinterklaasfeest, vermits dit niet meer kan op de traditionele manier.

Het spreekt voor zich dat er vanaf de loonbrief van januari 2024 geen lidgeld meer zal worden afgehouden. Jullie hoeven hiervoor zelf niets te ondernemen. Alle lidgelden komende van onze leden zullen op 31 december 2023 ook netjes opgebruikt zijn. Alle bijdrages ooit zijn, zoals beschreven in de statuten, steeds voor de volle 100 % teruggevloeid naar onze leden.

In de afgelopen 53 jaar hebben een groot aantal vrijwilligers de personeelskring gebouwd, verbouwd en getrokken. Ook wij als huidig bestuur hebben tot het laatste moment ons uiterste best gedaan, maar we moeten een kat een kat durven noemen. Een personeelskring is in deze digitale, individuele en ingewikkelde wereld niet meer van deze tijd. We mogen terecht fier zijn, want Evonik was één van de laatste bedrijven in de haven met een personeelskring. Met veel spijt, maar ook met veel trots, nemen wij op 31 december 2023 afscheid van de personeelskring en al zijn leden. Het bestuur heeft zich steeds vrijwillig en voor de volle 100 % ingezet, maar zoals dit schrijven begon … aan alle mooie liedjes komt een einde.

Collega’s, directie van Evonik Antwerpen, bedankt voor de jarenlange steun, vertrouwen en deelname.

Steven (voorzitter), Ilse (secretaris), Ronny, Erna, Mario, Nick, Marc, Martine, Johan, Emile, Willy, Simone, Raf, Kevin, Matthias, Petro en alle voormalige bestuursleden.